



ESTADO DO ACRE
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
GABINETE DO PREFEITO

DECRETO Nº 1499 DE 09 DE JULHO DE 2010

ANEXO I FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO INDIVIDUAL

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR										
Nome: Matrícula: Cargo: Lotação: Período de Avaliação:										
ESCALA										
Acima dos Padrões Estabelecidos			Dentro dos Padrões Estabelecidos			Abaixo dos Padrões Estabelecidos			Não Aplica	
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	N
DEDICAÇÃO, PRODUTIVIDADE E EFICIÊNCIA: referem-se à habilidade e busca da qualidade demonstrada pelo servidor ao planejar e executar atividades típicas do seu cargo, que resultam nos documentos enumerados no § 2º, do art. 5º.										
FATORES/ATIVIDADES										ESCORE
1. Cumpre o prazo previsto para o desenvolvimento dos trabalhos desde o início do planejamento até a sua conclusão, sem comprometer a qualidade.										
2. Fundamenta seus trabalhos em legislação, normas pertinentes e informações atualizadas.										
3. Apresenta as necessárias evidências para sustentar seus achados, conclusões e propostas.										
4. Expõe os fatos com objetividade, na redação de textos tomando por base os requisitos: exatidão, clareza e concisão.										
5. Produz texto de fácil compreensão expondo os achados e as conclusões com segurança técnica.										
6. Age com independência, obtendo êxito na execução de suas atividades.										
TOTAL										
DESEMPENHO SATISFATÓRIO MÍNIMO										7,5
OBSERVAÇÕES										
____/____/____			ASSINATURA E CARIMBO DO CHEFE							



ESTADO DO ACRE
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
GABINETE DO PREFEITO

___/___/___	ASSINATURA E MATRÍCULA DO SERVIDOR
-------------	------------------------------------

Conclusão
O(a) servidor(a) em análise tem de modo geral desempenho, <input type="checkbox"/> acima do esperado <input type="checkbox"/> satisfatório <input type="checkbox"/> insuficiente. Portanto, <input type="checkbox"/> concordo <input type="checkbox"/> não concordo com o desenvolvimento do servidor na Carreira.

Assinatura da Chefia Imediata	Assinatura do Prefeito
Em ___ / ___ / ___	Em ___ / ___ / ___
_____ Carimbo e Assinatura	_____ Carimbo e Assinatura

Ciência do Avaliado
<input type="checkbox"/> Concordo com a avaliação <input type="checkbox"/> Não concordo com a avaliação Em, ___ / ___ / ___ _____ Carimbo e Assinatura



ESTADO DO ACRE
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
GABINETE DO PREFEITO

DECRETO Nº 1499 DE 09 DE JULHO DE 2010

ANEXO II FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO INDIVIDUAL

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR										
Nome:										
Matrícula:			Cargo:							
Lotação:			Período de Avaliação:							
ESCALA										
Acima dos Padrões Estabelecidos			Dentro dos Padrões Estabelecidos			Abaixo dos Padrões Estabelecidos				Não Aplica
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	N
FATORES DE DESEMPENHO PARA O SERVIDOR QUE EXERCE FUNÇÃO DIVERSA DAQUELA PRIVATIVA DA CARREIRA DE AUDITOR DE CONTROLE INTERNO: representam as dimensões do trabalho realizado no exercício do cargo de livre nomeação e os níveis de eficiência e eficácia necessárias para o alcance da efetividade da Prefeitura Municipal de Rio Branco,										
FATORES										ESCORE
1. Qualidade do trabalho - Competência para realizar o trabalho mediante a aplicação correta e adequada dos conhecimentos requeridos pela natureza do trabalho.										
2. Iniciativa - Capacidade de pensar e agir eficazmente diante de eventual ausência de normas, orientação superior ou situações imprevistas.										
3. Criatividade – Habilidade e flexibilidade para buscar novas formas de trabalho e propor mudanças capazes de tornar o trabalho mais produtivo e eficaz.										
4. Planejamento e organização do trabalho – capacidade de estabelecer prioridades e rotinas na execução de suas atividades.										
5. Produtividade - Capacidade para realizar o trabalho com rapidez e rendimento adequado, bem como para agir de modo a evitar o retardamento das atividades de sua área.										
6. Responsabilidade com o trabalho - Capacidade para direcionar suas atividades para o alcance dos resultados almejados pela Prefeitura, demonstrando responsabilidade e comprometimento com suas obrigações funcionais, prazos estabelecidos e metas.										
TOTAL										
DESEMPENHO SATISFATÓRIO MÍNIMO										7,5
OBSERVAÇÕES										



ESTADO DO ACRE
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
GABINETE DO PREFEITO

____/____/____	ASSINATURA E CARIMBO DA CHEFIA IMEDIATA
____/____/____	ASSINATURA E MATRÍCULA DO SERVIDOR

CONCLUSÃO	
O(a) servidor(a) em análise tem de modo geral desempenho,	
() acima do esperado () satisfatório () insuficiente.	
Portanto, () concordo () não concordo com o desenvolvimento do servidor na Carreira.	

Assinatura da Chefia Imediata	Assinatura do Prefeito
Em ____ / ____ / ____	Em ____ / ____ / ____
<hr/>	<hr/>
Carimbo e Assinatura	Carimbo e Assinatura

Ciência do Avaliado
() Concordo com a avaliação () Não concordo com a avaliação
Em, ____ / ____ / ____
<hr/>
Carimbo e Assinatura

DOE N.º 1033 de 13/07/2010